

强“三性” 重服务 搭桥梁 促推学校健康持续发展

——在第二届第八次教职工暨工会会员代表大会上的报告

(讨论稿)

刘志敏

(2018年4月17日)

各位代表、同志们：

下午好！我受湖南第一师范学院第二届教职工代表大会执委会和第二届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请予以审议。

一、2017年工作回顾

在省教育工会和校党委的正确领导下，在校行政和全体教职工的大力支持下，校工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实全委、省总工会的决策部署，服务学校中心大局，强“三性”，坚守工会四大职能，团结动员广大教职工立足岗位建功立业，促进教职工队伍思想建设，丰富校园文化，激活学校活力，助推学校发展做出了积极的贡献。

(一) 强调政治性，思想引领有方向

校工会始终把学习贯彻党中央精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为首要政治任务，切实把思想和行动统一到党中央的决策部署上来。2017年，校工会主办了“喜迎十九大·欢歌献给党”的合唱比赛；组织了“学习时代楷模黄大年做党和人民满意的‘四有’教师”座谈会；举办了工会干部培训班，邀请了省总工会党组书记、工会副主席，党的十九大代表徐文龙作了“以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，推进高校工会工作创新发展”的专题讲座。同时响应中央精准扶贫号召与省教育厅《转发关于组织开展“中国社会扶贫网”爱心人士注册和贫困需求对接工作的通知》的精神，组织全体教职工注册与对接，2天时间注册与对接率达94.5%。

（二）完善民主职能，促推学校和谐发展有举措

加强了教代会制度建设。于2017年4月11日，召开了第二届“双代会”第七次会议，审议了五个工作报告，表决通过成立了生活福利委员会。此次教代会共征集提案32件，立案25件，合并为23件。召开了校长提案交办会议，12月上旬提案全部办结，并且已经挂网公示。

注重源头参与，校工会负责人列席校长办公会议，参与了学校涉及教职工切身利益的一些事项的讨论和决定。

（三）立足教育职能，建功立业有创新

一是与教务处一道组织了2017年学校教师课堂教学决赛；组织参加了省教育厅、省教育工会举办的2017年湖南省普通高校教师课堂教学竞赛。二是工会领导大力支持教职工建功立业。校党委副书记、工会主席刘志敏参加我校赴欧洲演出节目的审查；率相关部门参加全国高等教育学会教师教育分会小学教师教育委员会年会；参与马院主办的“弘扬主旋律喜迎十九大——大学生社会主义核心价值观艺术化宣讲暨第三届“德·法·梦”剧场活动；带队参与教务处的实习检查。工会负责人担任了继续教育部组织的自考毕业论文答辩评委，每学期，工会负责人每学期参与2次教学检查。

积极开展创先争优活动，推介先进典型。先后完成“全国五一劳动奖章”和第六届湖南省道德模范“敬业奉献模范”推荐申报工作；二是组织了全校“文明家庭”评选，并对他们进行宣传报道；三是开展2017年度工会评先评优工作，评选出7个综合工作优秀分工会、3个单项工作优秀分工会，25人优秀工会干部，176人优秀工会会员。

加强了师德师风教育，弘扬劳模精神。2017年的教代会上表彰了第二届10名师德师风先进个人，并在校报上对其先进事迹进行宣传报道。校工会慰问了省级优秀教师林平乔教授。

同时，积极为院系师生拓展风采展示平台。工会牵线音舞学院与长沙市艺术创作研究院，使之达成合作。11月14日，联合创排的具有湖湘特色的代表节目《水韵丝语》在上海演出，11月19日，音舞学院的《水墨潇湘》与《龙舟竞渡》，赴日本参加2017年东亚文化之都闭幕式演出。为一附小分工会联系聘请了湘剧传人，并开设了湘剧社团，传承湖湘文化。

（四）强调建设职能，工作水平有提高

一是积极支持上级工会活动。工会主席刘志敏作为湖南省高校唯一代表参加

了中国教科文卫体工会第四届全国委员会第一次全体会议，并当选为第四届全国委员会委员；10月，工会常务副主席陆军参加了中国教科文卫体的调研座谈会。二是加强工会干部业务培训。邀请省总工会党组书记、副主席徐文龙，省总工会兼省教育工会财务部长蔡智、湘潭大学工会常务副主席朱向群分别作了三个专题讲座。三是与湘潭大学、湖南师范大学、湖南农业大学、商学院等兄弟院校进行交流和相互学习。四是为18个分工会订阅了《中国教工》。五是支持二附小建“教职工小家”，为他们争取到了上级工会10万元的经费支持。六是健全了二级工会干部组织；七是修订和完善了6个规章制度。八是加强了工会工作宣传，今年在学校主页上发新闻稿达18篇。

认真落实学校党风廉政建设责任制、社会管理综合治理责任制和经济责任制。根据学校要求，制定了《校工会教育行业不正之风专项整治工作方案》《校工会风险防控》，并严格按照廉政风险防控重要事项及风险点进行防控，没有出现违纪违规现象。

加强财务规范化建设，接受省教育工会和本级经审委审查，接受教职工监督，完成了经费上解任务。同时工会经费报账，采用刚性预算、层层审批的方式，严格遵守学校文件与上级工会的政策制度，2017年在省教育工会组织的财务评比中荣获特等奖。

做好“互联网+”工作。建立了工会干部QQ群和微信群，利用互联网载体，架好连心桥。改建了工会网站，信息更新及时。

加强党建工作。校工会党支部严格按照学校“两学一做”学习教育活动的要求，制定了常态化方案，坚持“三会一课”。落实学校的扶贫部署，高质量完成了“一进二访”工作任务。

（五）树立服务理念，教职工获得感有增强

坚持开展“送温暖工程”。一是及时做好教职工的慰问工作。春节期间为12位教职工送去慰问金。全年慰问住院教职工36人次；丧葬慰问31人次。二是做好教职工重大生活困难帮扶工作。2017年共帮扶了5名重大生活困难教职工，金额达9万元。

积极开展“教师健康工程”建设。一是为992名教职工购买了意外伤害保险，为589名女职工购买了特殊疾病保险，2017年已为2名教职工进行了意外保险的理赔。二是为1位重病教职工申请了省教育基金会“爱烛行动”困难教师救助金1万元；春节期间，为10位教师每人申请了湖南省教育工会困难教职工中央

财政专项帮扶资金人均 1000 元。同时，建立和完善了 18 位省教育工会系统困难职工档案，6 名困难职工帮扶资料录入全国工会帮扶系统。三是组织女职工参加各种知识讲座和竞赛活动。先后推出了由湘雅医院 4 位专家团队主讲的“女性健康知识”讲座和由教科院副教授、国家二级心理咨询师屈晓兰博士主讲的“高校女教师心理健康知识”专题讲座。组织全校女职工参加全省女职工维权知识微竞赛，参与率 84%。组织了部分女职工参加了由湖南省教育工会女职工委员会主办的“女职工素质教育大课堂”之《如何高贵从容过一生》讲座。邀请了中华礼仪协会副会长、长沙市女职工培训学校校长杨柳《服饰搭配的三重境界》讲座。

切实做好教职工行政福利发放工作。经党委会研究决定，2017 年教职工行政福利由生活福利委员会牵头落实补贴教职工食堂及扶贫点农副产品购买，党委会通过了工会起草的《湖南第一师范学院教职工生活福利物资采购管理办法（试行）》，行政福利补贴食堂事宜，已落实到位。

工会工作坚持以《中共中央关于加强和改进党的群团工作意见》以及习总书记重要讲话为指导，坚持群众导向，重心下移，工会下拨分工会经费由 2016 年的人均 100 元，增长到 2017 年的人均 200 元；组织的大型活动团体奖金也翻番，活动的次数增多，倡导了全民健康理念。

（六）打造活动品牌，校园文明建设有新风貌

一是组织多姿多彩的女职工系列活动。2017 年“三八”开展了“4+1+1+1”庆祝系列活动，即四场讲座、一份节日活动礼物、一个主题座谈会，一场电影。二是“七一”前夕，组织了“喜迎十九大·欢歌献给党”教职工合唱比赛。省总工会、省教育工会领导莅临指导，全校教职工参与率达 90% 以上。三是组织开展了全校教职工羽毛球比赛，近 300 名教职工参赛。四是成功举办了教职工趣味运动会。16 个分工会、近 700 名教职工积极参与比赛。四是积极组队参加省本科高校及附属医院乒乓球比赛，我校获组织奖。五是利用教职工健身舞蹈协会等平台开展健身活动，推动了职工健身活动向纵深发展。

（七）创新北栋监管，服务学校中心有新举措

完善了北栋管理模式，规范办事流程。从 3 月份工会接管北栋，制定了《北栋管理服务指南》、《北栋管理操作细则》及制作了客房安全使用微视频。在相关部门的大力支持与配合下，加强了房间配置、安全防护、人文环境等方面建设，全年收入约 202 万元（其中国培 162 万元，其他接待 40 万元）。

2017 年校工会被湖南省教育工会评为“2016 年度工作目标管理先进单位”。

一年来，工会工作虽然取得一定的成绩，但我们的工作仍然存在一些不足，主要表现在：工会干部队伍政策水平与职业素养有待提高；对二级学院教代会指导有待加强；工会的工作职能与工作方式方法有待创新与拓展；工会理论研究有待增强等。2018年，我们将以开拓进取之精神，务实求真之态度，关爱职工之情怀，将工会工作推上一个新台阶。

二、2018年工作思路

2018年工会工作的总体要求是：全面学习贯彻党的十九大精神，高举新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，根据省总工会和省教育工会的总体工作部署，紧紧围绕学校发展大局和2018年党政工作要点，以强“三性”、坚持“三贴近”为指导思想，服务学校发展建设；围绕群众所愿，尽量满足教职工对美好生活的向往；以健全教代会，加强民主管理、服务教职工为主线，增强教职工获得感。履职尽责，开拓创新，凝心聚力，创先争优，助推为学校又好又快发展。

（一）深入学习贯彻党的十九大精神和全总十六大精神，提高工会工作政治站位

组织两级工会深入学习党的十九大精神和全总十六大精神，引导教职工坚定理想信念，牢固树立“四个意识”，在思想上、政治上、行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

紧紧围绕学校中心大局，深入研究教职工队伍的新情况新变化新特点，加强政策宣传、思想疏导与人文关怀，发挥好纽带与桥梁作用，凝聚共识，形成合力，发挥好教职工在学校改革发展进程中的主力军作用。

（二）大力推进落实民主决策、民主管理、民主监督

以落实教代会制度为抓手，促进学校民主政治建设。教代会制度是学校民主管理的基本制度，坚持和完善教代会制度，创新教代会工作方法与工作机制，畅通教职工表达合理诉求的渠道，切实保障教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。做好2019年的第三届一次“双代会”换届筹备工作，指导和规范二级教代会，维护教职工合法权益。进一步加强源头参与，大力推进“阳光服务平台”建设，及时反映教职工的意见和呼声，提出可行的建议和主张，推动构建和谐劳动关系。

（三）围绕立德树人根本任务，团结动员广大教职工建功立业

继续实施师德师风建设工程。开展校级第三届师德师风先进个人评比活动。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，培养教职工的教育情怀、事业情怀、

奉献情怀，发掘身边先进典型，用身边人身边事，引导教职工爱岗敬业，讲好师德故事，创新师德教育。

积极搭建教职工建功立业平台。围绕十九大关于教育改革发展重点任务，围绕学校中心任务开展工作，引导教职工积极投身教育教学改革，积极组织开展劳动竞赛活动。认真组织参加湖南省教育工会组织的第八轮“芙蓉杯”竞赛和省总组织的各种劳动竞赛、科技创新、技能比武等活动，激发教职工的创造精神与创新潜能，助推教师队伍建设。

（四）提高教职工的获得感，创建“和谐幸福之家”

做到“送温暖工程”常态化制度化。做好教职工节假日慰问、住院慰问、丧葬慰问工作，提高慰问标准。

精准帮扶特困职工。按照省教育厅与省总工会的统一部署，积极开展学校特困职工跟踪调查，及时掌握困难教职工生活生存状况，健全困难教职工档案，争取更多的政策与经费的支持。

落实《“健康中国 2030”规划纲要》。继续实施“教师健康工程”，开展“教师心灵建设”，关注教职工身心健康。组织健康知识讲座，做好教职工团体意外伤害保险和女教职工特殊疾病保险购买与服务工作。积极探索职工医疗互助机制，提升教职工保障水平。

广泛开展丰富多彩的教职工文体活动。组织教职工健身操舞比赛、气排球比赛、趣味运动会等，举办“曲艺进校园”艺术推广系列活动，推荐教职工参加“中国梦·劳动美—学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神”全省职工演讲比赛。组织纪念“毛泽东从第一师范毕业 100 周年”教职工书法比赛。组队参加省教育工会组织的羽毛球比赛、气排球比赛。依托各种协会，丰富教职工业余文化生活，支持羽毛球、乒乓球、健身舞蹈、瑜伽、旗袍沙龙、读书会等协会各种活动。不断扩大教职工活动场地，完善活动设施设备，加大对二级分工会活动的支持力度。

创新女工工作。创建女职工庆祝“三八”国际劳动妇女节系列活动品牌，创新女职工活动方式，丰富活动内容，促进女职工身心健康。

关爱青年教师成长。与相关部门一道，创新关心青年教师进步和成长的渠道与方式，组织一次单身教职工联谊活动。

推进“教职工小家”建设，督促二附小做好省教育工会模范“教职工小家”的申报准备工作。同时加强对其他分工会建家指导工作，创造条件，服务职工。

根据全总和省总文件精神，履行好教职工生活福利委员会的职责，维护好教职工权益。同时，今年将启动工会福利经费，用于发放全体工会会员生日蛋糕券。

（五）增强使命感，建设高素质的工会干部队伍

抓好作风建设。适应全面从严治党对工会工作提出的新要求，严格执行中央的“八项规定”、省委“九项规定”精神和厅委的“十条禁令”，健全工会廉政风险防范机制，做到廉洁自律警钟长鸣，改进工作作风，增强服务大局、服务教职工的意识与能力。

加强工会干部队伍建设。一是抓好学习与培训。通过各种层次的学习和培训，提高工会干部队伍素质。二是健全工会工作制度体系，完善工会工作考核办法，促进基层工会工作上台阶。三是加大学习考察力度，吸取经验开阔视野。四是加强新形势下工会工作的调研和理论研究。五是加大分工会建设调研力度。多走基层，多办实事，把主要精力用在帮助基层和教职工解决实际问题上。六是认真做好工会财务工作，严格落实《基层工会收支管理办法》，规范工会经费使用，及时完成工会经费上解任务。

做好党建工作。创新工会党支部活动内容与形式，推进“两学一做”学习教育常态化，发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

创新工会工作平台，做好“互联网+”工会工作。利用互联网，架好连心桥，宣传正能量，更好地服务教职工，当好娘家人。
各位代表，新时期的工会工作光荣而艰巨。让我们在上级工会的指导下，在学校党委的坚强领导下，在行政的大力支持下，高举新时代中国特色社会主义伟大旗帜，凝聚广大教职工共识，开拓创新，同心协力，扎实工作，为推进我校十三五规划的落实和健康持续发展做出新贡献。